

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงไผ่ อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ๖ เดือนแรก	งบประมาณที่ใช้
<p>๑. การวางแผนอัตรากำลังคน การจัดทำแผนอัตราจ้าง ๓ ปี</p>	<p>วัตถุประสงค์ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการใช้อัตรา กำลังคนที่สามารถดำเนินการให้ เหมาะสมกับปริมาณงานและ ภารกิจของหน่วยงานได้สำเร็จ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และมี ประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลสูง ที่สุด</p>	<p>ตัวชี้วัด - จัดทำแผนอัตราจ้างสำเร็จตามขั้น ตอนครบวงจร ประกาศใช้แผนฯ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ อบต. - จัดทำและดำเนินการสรรหา ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทันต่อ การเปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรา กำลังที่ออก หรือ โอน (ย้าย)</p>	<p>ผลการดำเนินงาน ๖ เดือนแรก - ใช้แผนอัตราจ้าง ๓ ปี และแผนอัตราจ้าง พนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และได้มีการประกาศใช้แผนครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหาร ส่วนตำบลบึงไผ่ มีการปรับปรุงแผนอัตราจ้าง ๓ ปี ครั้งที่ ๑ และประกาศใช้แผน ๓ ปี เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ - มีคำสั่งแบ่งงานภายในที่ชัดเจนและครบทุกส่วน ราชการและเป็นปัจจุบัน</p>	<p>งบประมาณที่ใช้ - ไม่มีใช้งบประมาณ ในกิจกรรมนี้</p>
<p>๒. การสรรหา การบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย การคัดเลือก</p>	<p>วัตถุประสงค์ เพื่อการสรรหาบุคลากร มาปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง ตาม ระเบียบกฎหมายที่หน่วยงาน กลางด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นกำหนดขึ้น การได้มาซึ่งคน ดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ ขององค์กรจากรีการได้มาซึ่งการ สรรหาและการเลือกสรรที่มีความยุติธรรม ถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>ตัวชี้วัด มีการดำเนินการสรรหาการบรรจุ แต่งตั้ง การรับโอน การคัดเลือก หรือ โดยวิธีการต่างๆ ที่ได้มาซึ่งบุคลากร มาประจำตำแหน่งงาน ตามกระบวนการ การขึ้นตอนและระเบียบหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องฯ</p>	<p>ผลการดำเนินงาน ๖ เดือนแรก - ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย</p>	<p>งบประมาณที่ใช้ - ไม่มีใช้งบประมาณ ในกิจกรรมนี้</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ๖ เดือนแรก	งบประมาณที่ใช้
<p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p>	<p>เพิ่มมุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน ให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล นำไปประกอบการพิจารณาด้านการบริหารงานบุคคล เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน การขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การให้ออกจากราชการ เป็นต้น</p>	<p>ขั้นตอนกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานจัดทำอย่างถูกต้อง เอกสารครบถ้วนตามระเบียบหลักเกณฑ์ฯ</p>	<p>๑. ดำเนินการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของรอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ครบทุกส่วนราชการ</p>	<p>- ไม่ใช้งบประมาณในกิจกรรมนี้</p>
<p>๔. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>เพื่อส่งเสริมแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม รวมถึงจรรยาบรรณ ทางวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะด้วย</p>	<p>การปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการปฏิบัติงาน หรือการประพฤติตนไม่เหมาะสม ในปีนั้นๆ</p>	<p>๑. แจกเวียนประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมให้พนักงานทุกคนทราบอย่างทั่วถึงและให้ยึดถือปฏิบัติ</p>	<p>- ไม่ใช้งบประมาณในกิจกรรมนี้</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ๖ เดือนแรก	งบประมาณที่ใช้
๕. การพัฒนาบุคลากร	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ความสามารถ ศักยภาพ อันจะนำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร ให้เกิดการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กร	ผลการประเมินการปฏิบัติงานภาพรวมขององค์กร มีผลการประเมินที่ ดีขึ้นและพัฒนาขึ้น	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมประจำตำแหน่ง และเข้ารับการอบรมความรู้ในงานที่จำเป็นของแต่ละตำแหน่งกับหน่วยงานภายนอก (เฉพาะข้าราชการและพนักงานจ้าง)	- ใช้งบประมาณในกิจกรรมนี้
๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต - โครงการตรวจสอบสุขภาพ	เพื่อส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัยให้บุคลากรในสังกัด ได้รับการตรวจสุขภาพ มีความใส่ใจ ในการดูแลสุขภาพตนเอง	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี	ดำเนินการจัดทำโครงการแล้วเสร็จ ในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	- ใช้งบประมาณในกิจกรรมนี้

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวพรรณพัชร อุ่นทา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

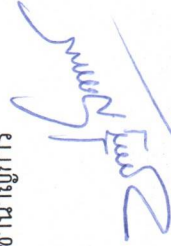
ลงชื่อ



(นางวนิดา ชมภูพิน)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ



(นายชัยธีร์ณัฐ สุกตัญญูพร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเบ็ญเ็ญ

ลงชื่อ



(นายทัศนัย แซ่มะเสอาด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบ็ญเ็ญ